 SUNTEKS DOKUMA-BOYA-APRE SAN.TİC. A.Ş. TEXTILE INDUSTRIAL CO.	SUNTEKS A.Ş. PLT 12 ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Doküman No	PLT 12
		Yayın Tarihi	02.05.2023
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1

Sunteks A.Ş. olarak Etik Kurallarımızın amacı; uygulanmalarını sürekli kılabilecek ilkeleri ortaya koymaktır. Değerlerimiz, bizi bugün bulunduğumuz noktaya getiren ve gelecekte gelmek istediğimiz noktayı tanımlayan bir ilkeler bütünü ile vizyonu kapsar. Biz bu bağlamda dürüstlük, doğruluk ve doğru olanı yapma kültürümüzü sürdürmeye inanırız. İşimizi yaparken izlediğimiz yol ve yöntemlerin, yaptığımız iş kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Sunteks A.Ş. pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, iş ortaklarına, rakiplerine, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Çalışanlarımız, şirket hedeflerine ulaşırken T.C. yasalarına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Standartlarına, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

Bu ilkeler:

- Profesyonel biçimde hareket etmek,
- Dürüst ve kanunlara uygun bir şekilde iş yapmak,
- Kendi itibarımızla beraber müşterilerimizin itibarını da korumak,
- İnsanlara ve çevreye saygılı olmak,
- Sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmek,
- Çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek, onlara iyi ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak,
- Çalışanlarımızın yeteneklerinin en iyi şekilde kullanılmasını ve geliştirilmesini sağlamak,
- Çalışanlara ilişkin kararları çalışanın niteliklerine, performansına, becerilerine ve tecrübesine göre vermek,
- Faaliyetlerimizin etik boyutlarını göz önünde bulundurmak,
- Rüşvet dahil yolsuzluğun hiçbir türüne asla müsamaha göstermemek.

ÇALIŞANLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ


Sunteks A.Ş. çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Sunteks A.Ş. olarak, iş sürekliliğine önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; sürdürülebilir karlılığı amaçlamaktayız. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü artırmaya ve büyüme potansiyeli olan en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.

ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

Sunteks A.Ş. ilgili politika ve prosedürler ile nasıl davranmamız ve işimizi nasıl yapmamız gerektiği konusundaki "etik kuralları" detaylı olarak belirlemiştir. Bu kurallara uyum tüm çalışanların asli sorumluluğudur. Kendisi veya başkaları ile ilgili potansiyel ihlaller konusunda yöneticisine ve İnsan Kaynaklarına danışarak, kendisinin veya başkalarının olası ihlallerini ivedilikle rapor etmesi, bu konularla bildirimlerini isimli veya isimsiz olarak etik@sunteks.com.tr adresine iletmesi ve kurallar

 SUNTEKS DOKUMA-BOYA-APRE SAN.TİC. A.Ş. TEXTILE INDUSTRIAL CO.	SUNTEKS A.Ş. PLT 12 ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Doküman No	PLT 12
		Yayın Tarihi	02.05.2023
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	2

doğrultusunda hareket edilmesinde ve sorunların çözümünde yardımcı olması amacıyla tanımlanan "İş Etiği Kurallarını" izleme sorumluluğu bulunmaktadır.

KURUL

Etik Kurul, Etik Kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek ile sorumludur. Etik Kurul aşağıdaki pozisyonlardaki kişilerden oluşur:

- **Etik Davranış Kurulu Başkanı (İşveren – İşveren Vekili)**
- **İnsan Kaynakları Müdürü (Üye)**
- **Sosyal Uygunluk Uzmanı (Üye)**
- **İdari Amir (Üye)**

İHBAR BİLDİRİMİ

Sunteks A.Ş. olarak, etik kurallarımızın sürdürülebilir bir şekilde uygulanması ve benimsenmesini, sağlam etik davranış kültürümüzü korumak adına önceliklerimiz arasında tutmaktayız. Çalışanlarımızın hiçbir misilleme veya mağduriyete maruz kalmadan, gizlilik esasında, iyi niyetle tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal, politika veya etik kural ihlallerini bildirmeleri için rehberlik etmekteyiz. Çalışanlarımızın ihbar bildirimini kapsamında raporlayabileceği konular aşağıda listelenmiştir:

- Şirketin tabi olduğu yasa ve mevzuatların ihlali,
- Şirket politikalarının ihlali,
- Etik davranış kurallarının ihlali,
- Yolsuzluk (Şantaj, rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, kara para aklama vb.),
- Rekabete aykırı uygulamalar,
- Bilgi yönetimi ihlali,
- Ayrımcılık ve taciz,
- Dış paydaş insan hakları ihlali,
- Gıda güvenliği ihlali,
- Modern kölelik ve insan ticareti suçları,
- Çevre ve İş Güvenliği İhlali.

İhbarda bulunan kişinin kimliği, izni olmadığı veya yasalar gerektirmediği sürece gizli tutulmalıdır. İhbar bildiriminde bulunan çalışanın misilleme ve her türlü mağduriyetten korunması için gerekli tüm adımlar atılmalıdır. Herhangi bir kişinin ihbar sahibine veya bir ihbar soruşturmasına dahil olan herhangi bir kişiye karşı mağduriyete sebep olabilecek herhangi bir eylemde bulunmasına tolerans gösterilmemeli ve gerekli disiplin işlemlerinin uygulanmasını sağlanmalıdır.